

T.C.
MAL YE BAKANLI I
Muhasebat Genel Müdürlü ü

SAYI : 2015/28
KONU : KBS (say2000i) Duyurusu

30/11/2015

PERSONEL ÖDEMELER LE LG L KBS DUYURUSU
SIRA NO: (28)

1- Çocuk Yardımı Ödemesi

Bilindi i üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 206'ncı maddesinde; evlenen çocuklar ile 25 ya ını dolduran çocuklar (25 ya ını bitirdi i halde evlenmemi kız çocukları ile çalı amayacak derecede malullükleri resmi sa lık kurulu raporuyla tespit edilenler için süresiz olarak ödene in verilmesine devam olunur.) için aile yardımı ödene i verilmeyece i, ayrıca 04/04/2007 tarihli ve 26483 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5615 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ve Bazı Kanunlarda De i iklik Yapılmasına Dair Kanunun asgari geçim indirimini düzenleyen 2'nci maddesi ile de i tirilen 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 32'nci maddesinde;

“ ndirimini uygulamasında "çocuk" tabiri, mükellefle birlikte oturan veya mükellef tarafından bakılan (nafaka verilenler, evlat edinilenler ile ana veya babasını kaybetmi torunlardan mükellefle birlikte oturanlar dâhil) 18 ya ını veya tahsilde olup 25 ya ını doldurmamı çocukları,...” hükümleri yer almaktadır.

Bu kapsamda, Kamu Personel Harcamaları Yönetim Sistemi (KBS)'nde yapılan kontrollerde memurun;

1.1- 25 ya ını bitiren erkek çocukları için çocuk yardımından ve asgari geçim indiriminden yararlandırılmaya devam edildi i,

1.2- Evli kız ve erkek çocukları için asgari geçim indirimini ve çocuk yardımından yararlandırılmaya devam edildi i,

1.3- Engellilik indirimi uygulanan 25 ya ından büyük kız ve erkek çocukları için asgari geçim indiriminden yararlandırılmaya devam edildi i,

tespit edilmi olup, söz konusu ki ilerin çocuk yardımı ve asgari geçim indiriminden yararlandırılma durumları merkezden “**Yararlanmıyor**” olarak güncellenmi tir.

Buna göre, muhasebe birimlerince ekli listelerde yer alan personelin görev yaptı ı ilgili harcama birimleri ile irtibata geçilerek KBS Maa Bilgi Giri i Ekranı-Aile Bilgi Giri i formundan gerekli kontrollerin yapılması, fazla ve yersiz ödeme söz konusu ise yürürlükteki mevzuat düzenlemeleri çerçevesinde gerekli i lemlerin yapılması gerekmektedir.

Ayrıca, Aralık/2015 ayından itibaren Sistemde 25 ya ını dolduran erkek çocuklar için maa güncelleme a masında Sistem tarafından otomatik olarak çocuk yardımından “**Yararlanmıyor**” seçene i i aretlenecektir.

2- Maa lemler Kodu De i ikli i

KBS Maa Uygulamasında çe itli nedenlerle (memurun istifa etmesi vb.) i lemler kodu “2- ten Ayrılma” seçilen personelin tekrar maa hesaplaması ya da naklen geçi inin yapılması durumu ortaya çıkabilmektedir. Bu durumda, personelin kayıtlı oldu u muhasebe biriminde “Muhasebe Yetkilisi” rolü bulunan personel, KBS-Saymanlık Memur Maa lemleri menüsünde bulunan “Maa Bilgileri Sorgulama Ekranı” ndan ilgilinin “2- ten Ayrılma” olan i lemler kodunu “3- Naklen Geçme” veya “30- Maa Hesaplanmayan” olarak de i tirebilecektir.

Ayrıca, naklen geçme işlemlerinin Personel Nakil Bildirimine göre yapılabilmesi ve muhasebe birimince takip edilebilmesi için personelin işlem kodunu "3- Naklen Geçme" yapma yetkisi de sadece "muhasebe yetkilisi" rolü bulunan personele verilmiştir. Buna göre, harcama birimleri, naklen başka bir kuruma giden personelinin işlem kodunun Sistemden "3-Naklen Geçme" olarak değiştirilmesi talebini muhasebe birimlerine iletecekler ve naklen geçme işlemleri muhasebe birimlerinde yetkili muhasebe yetkilisi tarafından yapılacaktır.

3- Prime Esas Kazancın Hesaplanması

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Kanunun Prime Esas Kazançlar başlıklı 80 inci maddesinde;
"....."

Bu Kanuna göre ilk defa 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanların prime esas kazançlarının hesabında; a) Aylıklarını personel kanunlarına göre alan sigortalılar için; 1) İlgili kanunları uyarınca aylık gösterge ve ek göstergeler üzerinden ödenen aylık tutarları,

....."

ve 1 Eylül 2012 tarihli ve 28398 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan verilen Uygulama Tebliğinde;

"4.1.4.3- Aylık Tutarı

Bu bölüme, Kanunun 80 inci maddesinin üçüncü fıkrasına göre prime esas kazancın hesabında dikkate alınacak ve sigortalıya ilgili kanunları uyarınca **ödenen** gösterge aylığı, ek gösterge aylığı, taban aylığı ve kıdem aylığı toplamından oluşan tutar yazılacaktır."

hükmü yer almaktadır.

Buna göre, 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı sayılan personelin primleri adı geçen Kanunun 80 inci maddesi hükümleri dikkate alınarak "Prime Esas Kazançları" üzerinden SGK'ya gönderilmekte ve bu konuda Kurumlar tarafından prime esas kazançlar açısından emekli keseneğine esas aylıkla ilgili intibak yönünden bir işlem yapılmamaktadır.

Ayrıca, Sosyal Güvenlik Kurumu Bakanlığının 01/10/2014 tarihinde kamu kurum ve kuruluşlarına yaptığı duyuruda, 15.10.2008 tarihinden sonra ilk defa göreve başlayan ve 5510 sayılı Kanuna tabi olan personelin daha önce mülga sosyal güvenlik kanunlarına tabi geçen sigortalı sürelerinin, emeklilik keseneklerine esas aylık ve derece ilerlemesine ilişkin 5510 sayılı Kanunda bir hüküm bulunmadığından, söz konusu sürelerin emeklilik keseneğine esas aylıklarında değerlendirilmesine imkan bulunmadığı, yalnızca toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınacağı belirtilmektedir.

Buna göre, Maaş Bilgi Giriş Ekranında "Mem. Ba . Tar. 15.10.2008 Tarihinden Sonra" kutucuğu seçilen personel için;

5510 sayılı Kanuna tabi personelin prime esas kazancı hesaplanırken, ödemeye esas derece ve kademesi alanına girilen derece ve kademesi bilgileri esas alınarak hesaplama yapılacaktır. Emekliliğe Esas Derece ve Kademesi alanına girilen bilgiler ise, prime esas kazancın hesabında dikkate alınmayacak, personelin emeklilik yönünden takibi için kullanılacaktır.

Bilgilerini ve ilgili harcama birimlerinin konu hakkında ivedilikle bilgilendirilmesi hususunda gereğini önemle rica ederim.

Ertan ERÜZ
Genel Müdür V.

EKLER:

-Liste