

**SÜREKLİ İŞÇİ KADROLARINA/GEÇİCİ İŞÇİ POZİSYONLARINA GEÇİŞTE  
BAŞVURU FORMU**

<b>Başvuranın</b>		<b>FOTOĞRAF</b>
Vatandaşlık Kimlik No		
Adı-Soyadı		
Doğum yeri ve tarihi		
Öğrenim Durumu	① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦	
İkametgah Adresi		
İletişim Adresi		
Telefon No/E-Posta		
Sigortalılık başlangıç tarihi		
En Son Çalıştığı Firmanın Adı		
En Son Çalıştığı İşin Niteliği	① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ : .....	
Çalıştığı işyerinin sicil numarası		
Statüsü	<input type="radio"/> İşçi	<input type="radio"/> Geçici İşçi
Askerlikle ilişkisi olup olmadığı:	<input type="radio"/> Var	<input type="radio"/> Yok
Adli sicil kaydı olup olmadığı:	<input type="radio"/> Var	<input type="radio"/> Yok
Sağlıkla ilgili olarak görevini devamlı yapmaya engel bir durum olup olmadığı:	<input type="radio"/> Var	<input type="radio"/> Yok
Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığına hak kazanıp kazanmadığı veya emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı alıp almadığı:	<input type="radio"/> Evet	<input type="radio"/> Hayır
<p>20/11/2017 tarihli ve 696 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 127 nci maddesiyle 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 23 üncü madde hükümleri kapsamında;</p> <p>- Bu kapsamda çalıştırılmama ilişkin olarak idarenize karşı açtığım davalardan ve/veya icra takiplerinden feragat edeceğimi (varsa örnek-1 eklenecektir),</p> <p>- İdareniz ile daha önce kamu kurum ve kuruluşlarında alt işveren işçisi olarak çalıştığım iş sözleşmelerinden dolayı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 23 üncü maddesi ile tanınan haklar karşılığında idarenizden herhangi bir hak ve alacak talebinde bulunmayacağımı ve bu haklarımdan feragat ettiğime dair yazılı bir sulh sözleşmesi yapmayı kabul ettiğimi,</p> <p>beyanla yukarıdaki tabloda yer alan beyanlarımın doğruluğunu taahhüt eder, bunlara aykırı bir durumun tespiti halinde sorumluluğumun kabulü ile sürekli işçi kadrolarına/geçici işçi pozisyonlarına geçirilmem hususunda gereğini arz ederim. .././2018</p>		

Başvuranın Kimlik Kontrolünü Yaparak  
Başvuruyu Kabul Edenin  
Adı ve Soyadı  
Mühür/İmza

Başvuranın  
Adı ve Soyadı  
İmza

**EKLER**

- 1- Beş adet vesikalık fotoğraf eklenecektir.
  - 2- Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Formu eklenecektir.
  - 3- Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmadıklarına dair belge eklenecektir. NOT: Bu belge, başvuru sahiplerinden sigortalılık başlangıç tarihi; kadınlar için 23/5/1998, erkekler için 23/5/1994 ve öncesi olanlardan doğum tarihi kadınlarda 1/4/1974, erkeklerde 1/4/1970 tarihinden önce olanlar ile sigortalılık başlangıç tarihi bu tarihlerden sonra ise doğum tarihi kadınlarda 1/4/1968, erkeklerde 1/4/1963 tarihinden önce olanlardan istenecektir. Sigortalılık başlangıç tarihi; [www.turkiye.gov.tr](http://www.turkiye.gov.tr) adresi üzerinden alınacak SGK Tescil ve Hizmet Dökümü belgesi esas alınarak tespit edilebilecektir.
  - 4- Başvuru sahibince eklenmek istenen belgeler eklenebilecektir.
  - 5- Öğrenim durumu alanı kodlaması: 0 – okuryazar olmayan, 1- okuryazar, 2- ilkokul, 3- ortaokul ve ilköğretim, 4- lise, 5- 2YO, 6- 4YO 7- YL ve/veya doktora
  - 6- En Son Çalıştığı İşin Niteliği kodlaması: 1- temizlik, 2- güvenlik, 3- ulaşım, 4- büro işleri, 5- tamir ve bakım, 6- çöp, katı atık toplama, 7- park ve bahçe, 8- diğer
- Bu bölümde "8" kodunun seçilmesi halinde işin niteliği de yazılacaktır.

## ÖRNEK – 4

### Sulh Sözleşmesi Örneği

#### Sulh Sözleşmesi

İbraz edilen kimlik belgesine göre kimlik tespiti yapılan ..... TC kimlik numaralı işçi ..... ile ..... Bakanlığı / ...Müsteşarlığı / ... Genel Müdürlüğü /... Başkanlığı / ... Rektörlüğü arasında aşağıdaki hususlarda mutabakata varılmıştır.

İşçi ..... , 375 sayılı KHK'nın geçici 23 üncü / geçici 24 üncü maddesi ile tanınan haklar karşılığında; daha önce kamu kurum ve kuruluşlarında alt işveren işçisi olarak çalıştığı dönemlere ilişkin olarak iş sözleşmelerinden dolayı herhangi bir hak ve alacak talebinde bulunmayacağını ve bu haklarından feragat ettiğini kabul ve beyan etmektedir.

İlgili idare de, 375 sayılı KHK'nın geçici 23 üncü / geçici 24 üncü maddesinde aranan şartları taşıması kaydıyla, işçi ..... 'yı sürekli işçi kadrosuna/geçici işçi pozisyonlarına/işçi statüsüne geçirmeyi kabul ve beyan etmektedir.

<b>İşçi</b>	<b>İdare Temsilcisi</b>
Adı Soyadı : .....	Adı Soyadı : .....
İmza : .....	İmza : .....

**EK: Kimlik fotokopisi.**

**Not:** İşçi birden fazla idarede çalışmışsa her bir idarenin adı ve işçinin çalıştığı dönemler ayrı ayrı belirtilerek en son çalıştığı idare ile sulh sözleşmesi düzenlenecektir.